

### まちのイイもの発見 in 安田町



キャンプサイト

安田町を流れる清流安田川は、アユの産地として知られ、平成10年から行われている「清流めぐり利き鮎会」では、2度のグランプリに輝いています。

安田川アユおどる清流キャンプ場は、その清流安田川沿いにあり、春は満開の桜、夏は川遊び、秋は紅葉鑑賞、冬は満天の星空観察など、四季折々の楽しみ方ができます。

令和3年4月にリニューアルオープンした際に、ペットと一緒に泊まることができるペットフリーサイトやドッグラン、子どもたちがボルダリングをして遊ぶことができるツリーハウスを新設し、多くの利用者楽しんでいただける施設となりました。

川向かいに5棟あるキャビンは、設備が充実しており、アウトドア初心者の方でも自然の中で快適に過ごすことができます。

また、アメリカのアウトドアブランド「コールマン」と提携した、コールマンパートナーフィールドとして、テント、マット、食器・調理器具、ランタンなどのコールマン製品がレンタルできます。

安田町にお越しの際は、ぜひ、安田川アユおどる清流キャンプ場に遊びに来てください。



問い合わせ先 安田川アユおどる清流キャンプ場  
☎0887-39-2266 (施設に関するお問い合わせ)  
☎0887-30-1960 (予約に関するお問い合わせ)



管理棟と満開の桜

### 令和7年度 新規購入書籍・DVD 紹介します！！

タイトル	著者
公務員のためのハラスメント“ゼロ”の教科書	高嶋 直人
社会的処方 孤立という病を地域のつながりで治す方法	西 智弘
日々の仕事とつなげて理解する行政法 適正な対応を求められる自治体職員のために	松村 享
自治体の財政診断-財政指標の見方・読み方・考え方	(共著) 小西 砂千夫・今井 太志
地域共創のすすめ 人がまなぶ、人がつながる、地域がつながる	(編著) 武田 真理子・伊藤 真知子 加留部 貴行
地方議会のホントとホンネ	上島 義盛・牧瀬 稔
売れないものを売るズラシの手法 なぜお金もかけずに、どん底商品を復活させられるのか?	殿村 美樹
心理的安全性のつくりかた 「心理的柔軟性」が困難を乗り越えるチームに変える	石井 遼介
組織論から考えるワークショップデザイン	北野 清晃
DVD 志GOTO人シリーズ JALスカイ〈前編〉・〈後編〉	(株)ブロックス

#### 借り方

- ・研修参加時に会場で借りる。
- ・広域連合事務局に連絡の上、直接借りにくる。
- ・広域連合事務局に連絡し、郵送を依頼する。(送料はご負担ください。)

#### 返し方

- ・研修参加時に研修会場で事務局職員に手渡す。
- ・広域連合事務局で事務局職員に手渡す。
- ・広域連合事務局に連絡し、郵送する。(送料はご負担ください。)

### 令和8年度 こうち人づくり広域連合 一般会計予算について

令和8年度のこうち人づくり広域連合一般会計予算が、2月26日(木)に開催されたこうち人づくり広域連合議会第48回定例会におきまして、次の表のとおり可決されましたのでお知らせします。

【歳入】 (単位：千円)				【歳出】 (単位：千円)			
款	R8当初予算(A)	R7当初予算(B)	比較(A-B)	款	R8当初予算(C)	R7当初予算(D)	比較(C-D)
1 分担金及び負担金	141,903	148,903	△7,000	1 議会費	549	549	0
2 財産収入	1,069	1,069	0	2 総務費	81,480	78,177	3,303
3 繰入金	10,000	0	10,000	3 事業費	69,971	70,274	△303
4 繰越金	10	10	0	4 予備費	1,000	1,000	0
5 諸収入	18	18	0	歳出合計	153,000	150,000	3,000
歳入合計	153,000	150,000	3,000				

発行：こうち人づくり広域連合



第69号 2026年3月

ゆるりっこの“ゆるり”は土佐弁で“囲炉裏”のことです。

### 令和7年度実施研修の様子

新規採用職員研修(後期)

採用2年目職員研修

採用10年目職員研修

基本研修(管理職)

課長研修

トップセミナー

チーム力向上研修

接遇研修

議会広報研修

### 地域力創造研修(市町村企画)を実施しました！

〈1回目〉

津野町から企画の提案があり  
“6年ぶり”に実施しました。

- 研修名  
津野町企画～話してつくる魅力的な町づくり～
- 日 時  
＜第1回＞令和7年10月1日(水) 18時～21時  
＜第2回＞令和7年10月15日(水) 18時～21時
- 講 師  
株式会社中国四国博報堂 宮田 貴雅 氏

〈2回目〉

# 令和8年度から始まる新しい研修

## 採用4年目職員研修

日程: 令和8年 5月14日(木)・5月15日(金)・7月9日(木)・9月3日(木)・9月4日(金)  
 時間: 10時30分~15時30分  
 内容: コミュニケーション(聴く力)



株式会社人生は上々だ  
村上 モリロウ氏

みんな、「知らない」から、集まらないし、力を貸さないし、買わないし、良くしない。それは無関心ではなく、「未認知」が原因です。未認知を解決する手段がアイデアのあるクリエイティブです。私はあらゆる課題に対する未認知を、「知りたい」に変えていくことから、地域はより良く変わっていくと考えています。

いつも何気なく通っている道や、まちの風景、隣に住む人。当たり前前の日常も、少しだけ意識を向け、視点や関心をもつことで、全く違って見えてきます。行政職員として地域を見る前に、一人の生活者として、そのまちにすでにある豊かさに気づくこと。その気づきが、これからの仕事や、まちづくりに向き合う姿勢を、静かに、しかし確実に変えていきます。この研修が、そんな一歩を踏み出すきっかけになればと思います。



株式会社 NINO  
二宮 敏氏

仕事のやり方もだいぶわかってきた。組織の良いところと良くないところも何となくわかってきた。さて、これからのキャリアをどう考えるのか?自分の強みをどうつづていくのか?それは出来るだけ多くの他者と会うことで見えてきます。他者のことを考えていたら、自ずと自分が見えてくるという逆説。今回の研修はそのようなきっかけを得られると思います。



株式会社 HYAKUSHO  
湯川 致光氏

## 管理職フォロー研修 マネジメント研修

日程: 令和8年 5月12日(火)・7月28日(火)  
 時間: 10時~16時  
 対象者: 管理監督職 昇任5年目の職員



株式会社キャリア支援  
高嶋 直人氏

働き方改革や人材不足が進む中、自治体には「人を動かすマネジメント力」がこれまで以上に求められています。本研修では、民間企業の手法をそのまま当てはめるのではなく、公務組織の特性と現場環境に即した人材マネジメントを体系的に学びます。部下の能力・モチベーション・関係性を高め、組織成果につなげるための具体的な考え方と実践ポイントを、豊富な事例を交えて解説します。

# 政策研究共同研修のご紹介

### 政策研究共同研修とは

県内の地域課題をテーマとして政策研究を行い、活動成果を市町村の施策に反映させることを目的として実施する研修です。

### 活動期間…6月~10月(約5か月)

毎月1回程度の講師による指導を行います。講師による指導とは別に研究生のみ集合しグループによる活動を行います。グループ活動の日程や会場、内容についてはグループ内で決定します。

### 成果報告

10月に行われる市町村長や市町村議長等を対象としたトップセミナーで成果報告を行います。また、1月に開催される、人事・研修担当課長が集まる連絡調整会議でも発表を行います。

### 研修のテーマや進め方

各研究生がそれぞれテーマを決め、自身の自治体の問題に対する政策立案を行います。そのため、個人での活動が主になりますが、状況により、共通の課題に取組むメンバーでグループを形成したり、グループ会で情報共有や意見交換等を行ったりします。

また、研修最終日には、10月に行われるトップセミナーでの発表者を選抜プレゼン大会にて決定します。

### ★講師コメント★

この研修では、目の前のリアルな地域課題を解決するために、周囲の協力を得ながら、考え、提案する力を養うことを目的としています。その過程で、あらゆる仕事に通じる思考力やコミュニケーション力を身につけることができます。また、異なる市町村から集まった少人数のメンバー同士、各々の自治体をよりよくする!という共通目標に向かって協力し合えることも、新しい人間関係が得られるよい機会となるでしょう。共に学び合えることを楽しみにしています。



一般社団法人日本経営協会  
西野 毅朗氏

## 令和8年度研修情報【中止・隔年開催・短縮】

中止または隔年開催及び日数が短縮となった研修をお知らせいたします。

- 中止**
- 意識改革セミナー
  - パソコン集合研修(CAD)

- 隔年開催**
- 右記表にてご確認ください。
- : 開催
  - ×: 休止

- 短縮** 2日間から1日に短縮
- 採用5年目職員研修
  - 採用10年目職員研修
  - 滞納整理事務研修

研修名	年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
隔年開催	政策法務研修 ※県との合同研修	×	○	×	○
	3年間隔開催	地方自治法研修	○	×	○
隔年(交互)開催	法務能力向上セミナー ※県との合同研修	○	○	○	×
	会計事務研修① (複式簿記)	○	×	○	×
隔年(交互)開催	会計事務研修② (決算書の見方)	×	○	×	○
	○JT研修	○	×	○	×
隔年(交互)開催	コーチング研修	×	○	×	○
	隔年(交互)開催	クレーム対応力向上研修	○	×	○
隔年(交互)開催	接遇研修	×	○	×	○