

SNSでUターン就職

高知市第一福祉課 安松 美優

問題: 大卒Uターン率が低い

現状

【地元外進学大学生】
現時点(3月頃)で地元就職を希望しますか？

「どちらかと言えば希望しない」・「全く希望しない」と回答した学生が**半数以上!**

【企業】
新規大学卒業者を
採用しなかった...61.1%

採用に至らなかった理由
応募がなかった...**72.1%**

応募者の
確保が課題!



最近の就活事情

就活生の**75.2%**が就活関連の
情報収集に**SNS**を利用



現代の就職活動には
SNSが必要不可欠!

政策

インスタグラムの活用

社名検索する
SNS**NO.1**☆

STEP1

•高知市の企業紹介用総合アカウント作成&周知
→Uターンの意識付け

STEP2

•企業との提携・アカウント作成の支援
→就活生が興味を持つHPを作る

STEP3

•インスタグラムの投稿・一日一件企業を紹介
→就活生に企業を知ってもらう

STEP4:

•企業HPとリンクさせてエントリー可能に
→応募のサポート

効果

アカウント登録者数 1,000人 → 2,000人
企業HPアクセス数 50% → 80%
若者層人口 58.2% → 60%

高知市へ
Uターン就職!

高知市の企業に
関心を持つ

高知市の企業を
知る

ビジョン

Uターン就職で高知市を元気いっぱい!
~アカウントのフォローから始まる
高知市へのUターン就職~

