

【令和8年度 ダイバーシティ推進研修】実施要領

ダイバーシティ&インクルージョン

～多様な人材が活躍できる組織づくり～

- 1 研修の目的 性別、年齢、人種や国籍、障害の有無、キャリアなどにかかわらず、互いの能力や個性を十分発揮できる環境づくりへの理解を深め、実践に繋げる。
- 2 対象 全職員(主に係長級以上の職員)
- 3 定員 56人
- 4 日程 令和8年5月22日(金)
- 5 会場 高知県自治会館2階 こうち人づくり広域連合研修室
(高知市本町4丁目1-35)
- 6 持参物 職場でお使いの名札
- 7 その他 この研修には事前アンケートがあります。受講決定通知送付の際に通知します。



	カリキュラム	時間	講師
13:30	1. ダイバーシティ&インクルージョンとは (1)ダイバーシティ&インクルージョンの3段階 (2)各段階におけるリーダーの役割 (3)ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I)とは	3.0	株式会社インソース 川上 憲子 (かわかみ のりこ) 【略歴等】 民間の商社で経理を担当後、一部上場企業で役員秘書業務に従事。建設業で総務・秘書業務を経験し、人材派遣業では法人営業、派遣元責任者として人材育成を担当。役員就任後は企業研修を実施。現在は独立し、株式会社インソース講師として活動。管理職を対象としたマネジメント、部下育成、コーチング、CS・クレーム対応、ビジネスマナー、メンタルヘルス、ハラスメント、女性活躍推進等を専門とする。知識だけを伝える研修スタイルではなく、現場体験を踏まえた受講者との対話形式を中心とした研修を得意としている。
16:30	2. インクルージョンを推進させるリーダーの役割 (1)リーダーシップの変遷 (2)インクルーシブ・リーダーシップと、他のリーダーシップとの相違点 (3)インクルージョンとは何か		
	3. 多様性のあるチームのマネジメントスキル (1)「類似性」 個の違いを超え共通目標を実現する (2)「唯一性」 個の力をパフォーマンスにつなげる (3)「公共性」 誰にも我慢を強わず組織で成果を上げる		
	4. まとめ		

担当より	本研修では、ダイバーシティ(多様性)とインクルージョン(受容・包括)の考え方を正しく理解し、組織マネジメントに必要なポイントを学ぶことができます。職員一人ひとりが能力を発揮し、活躍できる組織づくりを目指しましょう。人材育成に悩む管理職の皆さまにぜひ受けていただきたい研修です。
------	--

こうち人づくり広域連合 担当：澤本
 高知市本町4丁目1-35 高知県自治会館4階 TEL:088-873-0333 FAX:088-872-7716
 E-mail:kouiki@kochi-hitozukuri.or.jp HP : http://www.kochi-hitozukuri.or.jp