

令和7年度 課長補佐研修 実施要領

- 目的 管理職としての役割と人材育成のあり方について理解し、組織のビジョンを思い描ける職員を育成する。
- 対象者 課長補佐級職員（新任者）
- 定員 各48人

日程		会場	事前課題
1 日 目	13:00 }	高知県自治会館	全コース:要事前提出 【Aコース:6/9(月)】 【Bコース:6/23(月)】 【Cコース:1/5(月)】
	17:00		
2 日 目	9:00 }	高知県自治会館	
	16:00	高知県自治会館	

カリキュラム

A・Cコース	<p>概 要: 部下の指導・育成方法を学ぶとともに管理職としての役割を再認識し、住民・行政・議会の関係性を考え、職場と地域の活性化を目指す。</p> <p>講 師: 一般社団法人日本経営協会 専任講師 浦野 秀一</p> <p>講師から: 管理職の責務は、職場をマネジメントすることと人材育成をすること。今までのような“育成される立場”ではありません。そのための取り組み方、具体的な手法について、さらには議会と執行部とのあるべき関係などについても学びます。奮ってご参加ください。</p>
人材育成と職場活性化	
Bコース	<p>概 要: 管理職に必要なスキルとなる問題と課題の整理の仕方をフレームワークを用いて学び、解決策の策定思考プロセスを実践にて学ぶ。</p>
1 日 目	<p>管理職に必要な 人材育成の視点と 職場の課題</p> <p>講 師: Amame Associate Japan株式会社 代表取締役 天米 一志</p> <p>講師から: 昨今の人財は、多様な価値観や人生観を持っている状況と認識し、地方公共団体という組織の管理職として求められるスキルを学ぶ。また、具体的な業務の実践方法も合わせて習得を目指す。</p>
2 日 目	<p>組織マネジメントと 課題解決の実践</p>