

【令和7年度 ダイバーシティ推進研修】 安心して育休を取れる職場を作る 実施要領

- 1 研修の目的 性別、年齢、人種や国籍、障害の有無、キャリアなどにかかわらず、互いの能力や個性を十分発揮できる環境づくりへの理解を深め、実践に繋げる。
- 担当より 「妊娠した」「育休をとりたい」と部下や同僚から言われたら、あなたは どうしますか？取得する職員は、仕事の引継ぎに不安を抱えています。周りの同僚は、既存の業務に加え新たな業務を担うことになり、時間外勤務が増えて心身ともに疲弊してしまいます。このような環境を作らないためには、職員と日ごろからコミュニケーションをとり、一人ひとりの状況を理解してマネジメントをする必要があります。本研修では、多様な働き方ができる組織づくりの基本の考え方を知ることができます。管理職の方はもちろん、育休取得者をフォローしている立場の方、これから取得したいと考える職員の方も、ぜひご参加ください！
- 2 対 象 全職員
- 3 定 員 56人
- 4 日 程 令和7年7月28日(月)
- 5 会 場 高知県自治会館2階 こうち人づくり広域連合研修室
(高知市本町4丁目1-35)
- 6 持参物 職場でお使いの名札



カリキュラム		時間	講師
13:30	1. ダイバーシティとは (1)ダイバーシティとは何か (2)ダイバーシティに関するキーワードを知る 2. 育児・介護と仕事を両立させるための職場づくり (1)育休中の職員が抱える課題 (2)「お互いさま」といえる職場づくり 3. 育児・介護休業法の改正について (1)育児・介護休業法の改正でここが変わった	3.0	株式会社インソース 河岡 はずみ (かわおか はずみ)
16:30	4. 産休・育休を取得する職員との関わりを考える (1)産休・育休取得 ～復帰の流れを知る (2)女性メンバー・男性メンバーに対する心構え (3)子どもができたことを告げられた際の対応 (4)産休中のメンバーへの関わり方 ～スムーズな職場復帰のために (5)職場復帰した部下・メンバーとの関わり方 (6)周囲メンバーとの関わり方 ～周囲へのねぎらいも欠かせない 5. まとめ		

こうち人づくり広域連合 担当：澤本

高知市本町4丁目1-35 高知県自治会館4階 TEL:088-873-0333 FAX:088-872-7716

E-mail: kouiki@kochi-hitozukuri.or.jp HP: <http://www.kochi-hitozukuri.or.jp>