令和6年度 基本研修（管理職） 実施要領

■目 的　公務員としての倫理観、使命感を醸成し、幅広い人権問題に対する意識の涵養と、開かれた職場づくりを実現していくことの重要性を認識し、自ら行動していくリーダーを育成する。

■対象者　係長・課長補佐・課長研修を受講する職員

■定 員　各48人

日 程	会 場	事前課題
●Aコース　令和6年5月28日(火)	高知県自治会館	所属自治体が定めるハラスメント防止に関する規程（定めがない場合は、「高知市職員のハラスメントの防止に関する要綱」第2条、第3条、第4条及び第8条）の内容を事前に確認すること。
●Bコース　令和6年7月2日(火)	高知県自治会館	
●Cコース　令和6年10月11日(金)	高知県自治会館	
●Dコース　令和6年11月1日(金)	宿毛市役所	
●Eコース　令和6年11月18日(月)	高知県自治会館	
●Fコース　令和7年1月10日(金)	高知県自治会館	

カリキュラム		時間	講　師	概 要
9:00 ～ 12:00	コンプライアンス推進研修	3.0	A・D・Fコース 株式会社ハリーアンドカンパニー 中村 葉志生 B・Cコース 人事院公務員研修所 高嶋 直人 Eコース 岡山県市町村振興協会研修センター 江見 冨美男	公務員としての倫理観やコンプライアンス意識を徹底して、職場での役割や責任感を醸成するリーダーを育成する。
13:00 ～ 14:50	人権研修	2.0	公益財団法人高知県人権啓発センター	様々な人権問題に対する現状や課題等について理解を深めるとともに、豊かな人権感覚を身につけることによって人権問題を的確にとらえる能力や感性を持ったリーダーを育成する。
15:00 ～ 17:00	開かれた職場と 心の健康づくり研修	2.0	A・D・Fコース 一般社団法人 日本産業カウンセラー協会四国支部 立和名 美保子 B・C・Eコース 医療法人精華園 海辺の杜ホスピタル 槇本 宏子	ハラスメントやメンタルヘルスに対する正しい理解と対応の仕方を学び、円滑な人間関係の構築による風通しの良い職場環境づくりを目指していくリーダーを育成する。