令和6年度 課長補佐研修 実施要領

■目 的　管理職としての役割と人材育成のあり方について理解し、組織のビジョンを想い描ける職員を育成する。
■対象者　課長補佐級職員（新任者）
■定 員　各48人

日程						会場	事前課題
1日目	13:00～17:00	●Aコース	令和6年6月24日(月)	～	25日(火)	高知県自治会館	全コース：要事前提出 【Aコース：6/10（月）】 【Bコース：7/2（火）】 【Cコース：10/17（木）】 【Dコース：1/6（月）】
		●Bコース	令和6年7月16日(火)	～	17日(水)	高知県自治会館	
2日目	9:00～16:00	●Cコース	令和6年10月31日(木)	～	11月1日(金)	高知県自治会館	
		●Dコース	令和7年1月20日(月)	～	21日(火)	高知県自治会館	

カリキュラム

A・Dコース		概　要：	部下の指導・育成方法を学ぶとともに管理職としての役割を再認識し、住民・行政・議会の関係性を考え、職場と地域の活性化を目指す。
人材育成と職場活性化		講　師： 講師から：	一般社団法人日本経営協会 専任講師 浦野 秀一 管理職の責務は、職場をマネジメントすることと人材育成をすること。 今までのような“育成される立場”ではありません。そのための取り組み方、具体的な手法について、さらには議会と執行部とのあるべき関係などについても学びます。奮ってご参加ください。
B・Cコース		概　要：	管理職に必要なスキルとなる問題と課題の整理の仕方をフレームワークを用いて学び、解決策の策定思考プロセスを実践にて学ぶ。
1日目	管理職に必要な人材育成の視点と職場の課題	講　師： 講師から：	Amame Associate Japan株式会社 代表取締役 天米 一志 昨今の人材は、多様な価値観や人生観を持っている状況と認識し、地方公共団体という組織の管理職として求められるスキルを学ぶ。また、具体的な業務の実践方法も合わせて習得を目指す。
2日目	組織マネジメントと課題解決の実践		