

OJTの進め方研修 実施要領

- 1 目的 指導を進める時に必要なスキルを具体的に学び、実践することで、効率的なOJTの実施を目指す。
- 2 対象 全職員(指導や業務説明を行う立場の職員)
- 3 定員 42人
- 4 日程 令和5年6月5日(月)
- 5 会場 高知県自治会館2階 こうち人づくり広域連合研修室(高知市本町4丁目1-35)
- 6 持参物 職場でお使いの名札

カリキュラム		時間	講師
9:00	1 部下・若手の立場になって考える	6.0	株式会社 インソース 専任講師 田中 秀樹 (たなか ひでき)
}	2 OJTとは何か		
	3 育成計画を立てる		
	4 OJTの進め方		
16:00	5 ケーススタディ		

<担当者から>

OJTとはOn the Job Trainingの頭文字で、職場での部下・後輩の育成指導を、日常の仕事を通じて行うことをいいます。

この研修は、OJTを行う目的を理解し、部下・後輩との接し方を学ぶことでコミュニケーションの円滑化に繋げるとともに、育成担当者としてのスキルアップができる研修となっています。

明日からすぐに役立つ研修ですので、ぜひご参加ください。

こうち人づくり広域連合 担当：河原 加奈
高知市本町4丁目1-35 高知県自治会館4階
TEL：088-873-0333
FAX：088-872-7716
E-mail：kouiki@kochi-hitozukuri.or.jp
HP：http://www.kochi-hitozukuri.or.jp