

令和4年度 基本研修(管理職) 実施要領

■目的 公務員としての倫理観、使命感を醸成し、幅広い人権問題に対する意識の涵養と、開かれた職場づくりを実現していくことの重要性を認識し、自ら行動していくためのリーダーを育成する。

■対象者 係長・課長補佐・課長研修を受講する職員

■定員 各48人

日程	会場	事前課題
A コース 令和4年6月8日(水)	※ 高知県自治会館	C・D・Eコース: 事前に「高知市職員のハラスメントの防止に関する要綱」の内容を確認すること。
B コース 令和4年6月8日(水)	※ 黒潮町保健福祉センター	
C コース 令和4年6月22日(水)	高知県自治会館	
D コース 令和4年8月2日(火)	高知県自治会館	
E コース 令和4年11月14日(月)	高知県自治会館	
F コース 令和4年12月2日(金)	四万十市役所	
G コース 令和5年1月17日(火)	高知県自治会館	
※は対面(人権研修)とZoomによる開催		

カリキュラム	時間	講師	概要
9:00 コンプライアンス推進研修	3.0	A・B・F・Gコース 人事院公務員研修所客員教授 高嶋 直人	公務員としての倫理観やコンプライアンス意識を徹底して、職場での役割や責任感を醸成するリーダーを育成する。
		C・Dコース 株式会社ハリーアンドカンパニー 中村 葉志生	
12:00	Eコース 岡山市町村振興協会研修センター 江見 富美男		
13:00 人権研修	2.0	公益財団法人 高知県人権啓発センター	様々な人権問題に対する現状や課題等について理解を深めるとともに、豊かな人権感覚を身につけることによって人権問題を的確にとらえる能力や感性を持ったリーダーを育成する。
14:50			
15:00 開かれた職場と心の健康づくり研修	2.0	A・B・F・Gコース 医療法人精華園 海辺の杜ホスピタル 榎本 宏子	ハラスメントやメンタルヘルスに対する正しい理解と対応の仕方を学び、円滑な人間関係の構築による風通しの良い職場環境づくりを目指していくリーダーを育成する。
17:00		C・D・Eコース 一般社団法人 日本産業カウンセラー協会四国支部 立和名 美保子	