

令和4年度 課長研修 実施要領

- 目的 行政環境の変化と管理職の役割を認識し、リーダーシップ力とマネジメント力を養うことにより、地域全体の発展を考える職員を育成する。
- 対象者 課長級職員（新任者）
- 定員 各48人

日程		会場	事前課題
1 日 目	13:00 }	Aコース 令和4年11月15日(火) ~ 16日(水)	全コース当日持参
	17:00	Bコース 令和4年11月24日(木) ~ 25日(金)	
2 日 目	9:00 }	Cコース 令和5年1月11日(水) ~ 12日(木)	
	16:00		

カリキュラム

A・Cコース	<p>概要： 多くの討議の中から現在の自分自身を振り返り、「リーダーとはどうあるべきか」の気づきを習得し、職場・地域の活性化を目指す。</p> <p>講師： 株式会社ヤマオコーポレーション 代表取締役 鬼澤 慎人</p> <p>講師から： 管理職の役割とは何でしょうか。管理する役目のように思われますが、組織運営で最も大切な、職員のやる気や組織のまとまりは管理できるのでしょうか。本研修では、変化の激しい時代の中、地方創生、協働のまちづくりを実践していくために求められる管理職のリーダーシップについて考えていきます。</p>
管理職の役割と リーダーシップ	
Bコース	<p>概要： コミュニケーションを重視した部下のマネジメントを事例を通して学び、やる気や生産性を高めるリーダーシップの習得を目指す。</p> <p>講師： 株式会社アイテム 講師 諫山 敏明</p> <p>講師から： 課長職のミッションは部下の人材開発で組織をどう開発していくか!です。部下指導においては、部下のモチベーションを高く維持し円滑に業務を進めていくことが求められます。本研修では部下のモチベーションアップのための指導スキルとキャリア面談のノウハウを習得していただきます。</p>
管理職の役割と リーダーシップ	