

OJTの進め方研修 実施要領

- 1 目的 指導を進める時に必要なスキルを具体的に学び、実践することで、効率的なOJTの実施を目指す。
- 2 対象 全職員(指導や業務説明を行う立場の職員)
- 3 定員 42人
- 4 日程 令和3年6月7日(月)
- 5 会場 高知県自治会館2階 こうち人づくり広域連合研修室(高知市本町4丁目1-35)
- 6 持参物 職場でお使いの名札

カリキュラム		時間	講師
9:00	1 部下・後輩の立場になって考える 2 OJTとは何か 3 OJTの進め方 4 ケーススタディ 5 まとめ	6.0	株式会社 インソース 講師 田中 秀樹 (たなか ひでき) [略歴] ◆専門商社営業部、株式会社好文出版取締役を経て平成6年に独立 ◆ホームページの企画・制作・管理運営業務、各種宣伝・企画・催事の代理及び請負業務などを行う。 ◆平成15年バングラディッシュにIT関連の合弁会社を設立、会長に就任 ◆平成19年インソース講師に就任 [専門分野] ◆OJT研修 ◆クレーム対応研修 ◆管理職研修 ◆メンター研修 ◆営業研修 ◆ハラスメント研修 ◆コミュニケーション研修 ◆プレゼンテーション研修
16:00			

<担当者から>

OJTとはOn the Job Trainingの頭文字で、職場での部下・後輩の育成指導を、日常の仕事を通じて行うことをいいます。

この研修は、OJTを行う目的を理解し、部下・後輩との接し方を学ぶことでコミュニケーションの円滑化に繋がるとともに、育成担当者としてのスキルアップができる研修となっています。

明日からすぐに役立つ研修ですので、ぜひご参加ください。

こうち人づくり広域連合 担当：森田 素子
 高知市本町4丁目1-35 高知県自治会館4階
 TEL : 088-873-0333
 FAX : 088-872-7716
 E-mail : kouiki@kochi-hitozukuri.or.jp
 HP : <http://www.kochi-hitozukuri.or.jp>