

令和3年度 基本研修(管理職) 実施要領

■目的 公務員としての倫理観、使命感を醸成し、幅広い人権問題に対する意識の涵養と、開かれた職場づくりを実現していくことの重要性を認識し、自ら行動していくためのリーダーを育成する。

■対象者 係長・課長補佐・課長研修を受講する職員

■定員 各48人

■カリキュラム・日程・会場(7回)

日程		会場		
<ul style="list-style-type: none"> ● A コース 令和3年6月23日(水) ● B コース 令和3年7月7日(水) ● C コース 令和3年7月16日(金) ● D コース 令和3年10月11日(月) ● E コース 令和3年10月22日(金) ● F コース 令和3年12月1日(水) ● G コース 令和4年1月18日(火) 		<ul style="list-style-type: none"> ● A コース 高知県自治会館 ● B コース 高知県自治会館 ● C コース 四万十市役所 ● D コース 高知県自治会館 ● E コース 高知県自治会館 ● F コース 四万十市役所 ● G コース 高知県自治会館 		
カリキュラム		時間	講師	概要
9:00 }	オリエンテーション	-	こうち人づくり広域連合	
9:05 }	コンプライアンス推進研修	3.0	<u>A・Eコース</u> 岡山県市町村振興協会研修センター 江見 富美男 <u>C・D・F・Gコース</u> 人事院公務員研究所 高嶋 直人 <u>Bコース</u> 深堀人材開発研究所 深堀 清	公務員としての倫理観やコンプライアンス(法令遵守)意識を徹底して、職場での役割や責任感を醸成するリーダーを育成する。
12:00 }	人権研修	2.0	公益財団法人 高知県人権啓発センター	様々な人権問題に対する現状や課題等について理解を深めるとともに、豊かな人権感覚を身につけることによって人権問題を的確にとらえる能力や感性を持ったリーダーを育成する。
13:00 }	開かれた職場と心の健康づくり研修	2.0	一般社団法人 日本産業カウンセラー協会四国支部	ハラスメントやメンタルヘルスに対する正しい理解と対応の仕方を学び、円滑な人間関係の構築による風通しの良い職場環境づくりを目指していくリーダーを育成する。
14:50 }				
15:00 }				
17:00				