

# 令和3年度 採用10年目職員研修 実施要領

能力研修

- 目的 自己の能力や組織の中での役割を理解し、課題発見・解決力と政策力を持つ職員を育成する。
- 対象者 勤務年数10年目の職員
- 定員 各48人
- カリキュラム・日程・会場(6回)

| カリキュラム      |                    | 講師                       |
|-------------|--------------------|--------------------------|
| 1<br>日<br>目 | 9:30<br>}<br>17:00 | 【選 択 研 修】<br>下記 選択研修内容参照 |
| 2<br>日<br>目 | 9:00<br>}<br>16:00 |                          |

- Aコース 令和3年6月24日(木) ~ 25日(金) 高知県自治会館
- Bコース 令和3年8月16日(月) ~ 17日(火) 高知県自治会館
- Cコース 令和3年8月30日(月) ~ 31日(火) 高知県自治会館
- Dコース 令和3年9月9日(木) ~ 10日(金) 高知県自治会館
- Eコース 令和3年9月9日(木) ~ 10日(金) 四万十市役所
- Fコース 令和3年11月11日(木) ~ 12日(金) 高知県自治会館

## 選 択 研 修 内 容

|  |   |
|--|---|
| <p>A・E・Fコース</p> <p>キャリアの棚卸しと<br/>良好な人間関係の築き方<br/>～チームの中で自分らし<br/>さを活かすために～</p> | <p>概 要: これまでの仕事を振り返り、組織の中での自分の役割を考えるとともに、主体性を発揮し、チームに貢献する意識の向上を図ることで、仕事のやりがいや楽しさにつなげる。</p> <p>講 師: 一般社団法人日本経営協会 講師 代田 敬子</p> <p>講師から: 10年目はひとつの節目の年ですね。この研修では、10年間あなた自身が積み上げてきたものを見つめなおし、求められる役割を自分らしく果たしていくための方法を探求します。具体的には、これまでの経験を振り返り、その中にある価値を再発見したり、あるツールを使って自分をより深く理解し、他者とのよりよい関わり方に気づいたり、といったことをグループワークを通じて行います。この研修を通じて、中堅職員として、自分の所属する部署・チームの中で、自分の強みを活かしてどのように貢献していくのかについて考え、実践につながるヒントを得てもらいたいと考えています。</p> |
| <p>B・C・Dコース</p> <p>地方創生と政策づくり</p>  | <p>概 要: 地方創生における職員の役割を認識する。また、事例を通じて客観的に物事をとらえ、地域課題の発見・分析・解決へと導く政策について考える。</p> <p>講 師: 関東学院大学法学部 准教授 牧瀬 稔</p> <p>講師から: 本研修は、政策づくりのための基本的な思考をご紹介します。私自身が、地方自治体の政策づくりの現場に入り、実際に使ってきた手法になります。もちろん、成功事例だけではなく、当然、失敗事例もあります。(本当は、失敗したらまずいのですが…) 本研修では、成功事例や失敗事例も紹介します。そして、そうなった要因を分析し紹介します。本研修は、自治体職員が持つべき最低限の政策思考を講義したいと思えます。</p>   |